

Le rapport du Conseil économique, social et environnemental (CESE) sur la Fonction publique

En janvier 2017, le CESE a rendu un rapport sur l'évolution de la Fonction publique et des principes qui la régissent (Michel Badré et Nicole Verdier-Naves). Ce rapport à rebours de nombreux lieux communs politiques, présente une analyse positive sur la Fonction publique.

Pour les rapporteurs, les principes d'égalité, d'indépendance, de responsabilité et d'emploi statutaire des fonctionnaires apparaissent de nature à apporter des garanties indispensables, face à une société de plus en plus complexe, fracturée et individualiste.

Leur abandon ne ferait qu'ouvrir la porte à une dégradation du sens donné à la Fonction publique et la confiance qu'elle doit inspirer.

Les rapporteurs présentent 26 propositions (le rapport est disponible sur le site du CESE) autour de 3 axes :

- conduire un travail de fond sur ses missions,
- valider les principes fondateurs de la Fonction publique dont le principe statutaire,
- favoriser l'adaptation de la Fonction publique aux attentes de la société.

Les propositions visent à moderniser la Fonction publique, favoriser l'innovation et le dialogue social.

La délégation CFTC présente au CESE a donné un avis favorable à ce rapport, en insistant sur la recommandation n°6, propre à la valorisation de l'encadrement.

Ce rapport sérieux est d'excellente qualité, il se caractérise par son esprit de responsabilité. Il tranche avec le dernier rapport calamiteux de la Cour des comptes, qui (entre autres) critique la faible augmentation de salaire des fonctionnaires de 0,6% en 2017, qui trouve les opérations policières trop coûteuses, et qui, se faisant, apporte de l'eau au moulin au fonctionnaire bashing.

