

Jeudi 23 novembre 2017

Communiqué de la Fédération CFTC : T@mT@m n° 447 du 20/11/2017

LE VRAI/FAUX FORUM SUR LA FONCTION PUBLIQUE

Dès son arrivée au pouvoir, le nouveau ministère de l'action publique s'est précipité pour lancer un forum de l'action publique, qui selon lui doit contribuer à moderniser la fonction publique, voire le service public.

Cela se traduit par un questionnaire (cf. annexe 1) ouvert aux usagers et aux agents publics, qui est très peu contrôlé et ouvert à tous les résidents en France.

Ce forum fait en plusieurs parties, nous interroge sur « les missions et l'action du service public », pour une « fonction publique plus ouverte et plus attractive ».

Avec des sous-questions : exemple « faire en sorte que la fonction publique soit plus à l'image de la société », ce qui sous-entendrait qu'elle ne le soit pas...

Une troisième partie « réservée aux agents publics sur la gestion des ressources humaines dans la fonction publique ».

Celle-ci reprend tous les vieux projets de la Fonction publique depuis 10 ans, avec une orientation libérale et « jeunisme » très marquée, l'administration ne serait pas adaptée aux jeunes générations !

Ce questionnaire ouvert à tous, est en fait vulnérable à toutes les manipulations car sans véritable contrôle.

N'importe quel groupe ou association pourra bourrer les urnes et influencer sur le résultat.

Ce forum donne la pénible impression d'une consultation de circonstance, pour des dirigeants qui savent exactement où ils veulent aller.

Faute de vrai dialogue, le gouvernement cherche à affaiblir les syndicats en relevant directement les desiderata des fonctionnaires.

Enfin et cela devient une marque de fabrique de ce gouvernement, il y a une ignorance des seniors qui ont peu d'intérêt à son sens. Cela est intolérable.

Il est prévu des forums en province et l'organisation d'un « défi des écoles de service public » pour faire passer les messages à la très jeune génération.

Tout cela intervient dans le cadre de CAP action publique 2022.

Le programme de transformation

Le programme de transformation « Action publique 2022 » annoncé par le Premier ministre poursuit trois objectifs prioritaires : l'amélioration de la qualité des services publics, la modernisation de l'environnement de travail des agents publics et la baisse des dépenses publiques.

Il comprend trois volets : les travaux du Comité Action publique 2022, le Forum de l'action publique et cinq chantiers transversaux : « Simplification administrative et amélioration de la qualité de service », « Transformation numérique », « Renovation du cadre RH », « Organisation territoriale des services publics » et « Modernisation de la gestion budgétaire et comptable ».

Les travaux de ces différents chantiers aboutiront à des plans interministériels de transformation et alimenteront les plans de transformation que chaque ministre doit élaborer d'ici mai 2018.

LA CFTC EST FAVORABLE A L'ÉVOLUTION ET A LA MODERNISATION DE LA FONCTION PUBLIQUE, MAIS CELLES-CI DOIVENT ÊTRE PRÉPARÉES CORRECTEMENT, POUR NE PAS TOMBER DANS LES ERREMENTS DE LA RGPP.

